



Con Decreto n 148 del 15/02/2022 la Regione del Veneto ha approvato un progetto presentato per la realizzazione di percorsi per promuovere interventi di Age and Diversity Management finalizzati all'acquisizione di competenze per il mantenimento del posto di lavoro ai sensi della DGR 1243/2021. Il corso finanziato da FSE/FSC:

“L3-Azioni di reskilling come leva della ripresa: ibridazioni per le competenze per lavoratori over aged”

Cod. progetto 100-0001-1243-2021

Intervento: Training to win: Come raggiungere i tuoi obiettivi

Numero massimo di partecipanti: 6 persone

Per far parte dell'attività è necessario superare una prova di selezione che si terrà:

- Il 13/09/2022 ore 9:30 - Verona in Via Sommacampagna n.63/H (Zona Interporto/Centro Agroalimentare)

Per candidarsi è necessario inviare all'indirizzo mail: info@agoraformazione.it:

- Curriculum Vitae, copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità - Copia codice fiscale
- Autocertificazione che attesti lo status occupazionale.

Articolazione del corso:

- 16 ore di formazione in aula.

Validità

Al termine del percorso, verrà rilasciato un attestato di partecipazione e la certificazione delle competenze acquisite.

Frequenza

La frequenza al corso è obbligatoria.

Titolo di accesso

Il progetto si rivolge a 6 destinatari (che verranno suddivisi in due interventi) aventi le seguenti caratteristiche:

- Lavoratori occupati.
 - I titolari d'impresa, i coadiuvanti d'impresa, i liberi professionisti.
- Sarà posta una particolare attenzione per i lavoratori over 54.

Descrizione intervento:

L'intervento formativo rivolto a n 6 destinatari si propone come un percorso per acquisire consapevolezza per il lavoratore che non può più districarsi nell'ambiente lavorativo con le sole proprie abilità pratiche, competenze tecniche e professionali ma che deve affrontare il continuo evolversi del mondo del lavoro con un'attitudine anche caratteriale e personale. Il lavoro va affrontato come una sfida non insormontabile va vincibile, tutte le situazioni, gli imprevisti e gli obiettivi sono gestibili ed affrontabili con serenità se si è pronti a fronteggiarli al meglio. Il lavoratore non può più contare solo sul "saper fare" ma è sempre più fondamentale l'acquisire consapevolezza del valore aggiunto offerto dalle proprie competenze "soft" che possono essere potenziate e contestualizzate alle diverse situazioni lavorative. Il corso aiuterà il lavoratore a comprendere l'obiettivo da porsi e a definire quali strumenti si necessitano per raggiungerlo. Capacità di adattamento, abilità organizzativa e progettuale, problem solving, lo spirito d'iniziativa, la facilità di apprendimento, l'approccio analitico e razionale sono qualità da individuare, valutare e contestualizzare al proprio lavoro al fine di valorizzare il proprio ruolo all'interno di un contesto lavorativo. L'allievo sarà dunque guidato in un'analisi dei propri punti di forza ed aiutato nell'elaborare una strategia di applicazione alla propria professionalità: prendere coscienza della propria capacità di gestione efficace del tempo, comprendere l'abilità del fronteggiare le situazioni impreviste con resilienza e l'accortezza nel dimostrare la propria intelligenza emotiva permetteranno al lavoratore di essere valutato dai dirigenti in prospettive diverse.

Programma:

Raggiungere obiettivi – 8 ore

Comportamenti assertivo, passivo e aggressivo; gli obiettivi S.M.A.R.T.; l'intelligenza emotiva; il locus of control; adottare diversi stili di comunicazione in squadra; misurare il risultato

Definire obiettivi – 8 ore

Tipologie di obiettivi; obiettivi qualitativi e quantitativi; dall'obiettivo al risultato; le condizioni per il successo di un obiettivo; condividere obiettivi; pianificare il raggiungimento dell'obiettivo; verificare cosa resta da compiere per raggiungere l'obiettivo; decidere le azioni per realizzare il risultato atteso

Per ulteriori informazioni potete contattarci telefonicamente allo 045.8647236