



Con Decreto n 148 del 15/02/2022 la Regione del Veneto ha approvato un progetto presentato per la realizzazione di percorsi per promuovere interventi di Age and Diversity Management finalizzati all'acquisizione di competenze per il mantenimento del posto di lavoro ai sensi della DGR 1243/2021. Il corso finanziato da FSE/FSC:

“L3-Azioni di reskilling come leva della ripresa: ibridazioni per le competenze per lavoratori over aged”

Cod. progetto 100-0001-1243-2021

Intervento: Carrer Coaching

Numero massimo di partecipanti: 19 persone

Per far parte dell'attività è necessario superare una prova di selezione che si terrà:

- Il 6 Ottobre 2022 ore 9:30 - Verona in Via Sommacampagna n.63/H (Zona Interporto/Centro Agroalimentare)

Per candidarsi è necessario inviare all'indirizzo mail: info@agoraformazione.it:

- Curriculum Vitae, copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità - Copia codice fiscale
- Autocertificazione che attesti lo status occupazionale.

Articolazione del corso:

- 4 ore, COA – Coaching individuale.

Validità

Al termine del percorso, verrà rilasciato un attestato di partecipazione e la certificazione delle competenze acquisite.

Frequenza

La frequenza al corso è obbligatoria.

Titolo di accesso

Il progetto si rivolge a 19 destinatari aventi le seguenti caratteristiche:

- Lavoratori occupati.
 - I titolari d'impresa, i coadiuvanti d'impresa, i liberi professionisti.
- Sarà posta una particolare attenzione per i lavoratori over 54.

Descrizione intervento:

Un contesto sempre più complesso, variegato, pieno di opportunità e di insidie come quello odierno impone ai professionisti di ogni settore seniority di formarsi continuamente, nonché di sviluppare la propria professionalità per eccellere nel lavoro che svolgono ogni giorno. Sapere come fare a cogliere le possibilità offerte dal mondo del lavoro è un concreto vantaggio, un'arma per vincere la concorrenza, e per raggiungere gli obiettivi di carriera che si desidera acquisire. Un percorso di career coaching è il modo ottimale per analizzare la propria spendibilità nel mondo del lavoro e capire quali lacune è necessario colmare per avere più soddisfazione professionale anche all'interno dell'azienda dove si opera. La relazione one to one con il coach di fascia alta permetterà una relazione più diretta e utile al miglioramento della propria autodeterminazione in ottica di integrazione con i nuovi orizzonti di sviluppo.

Programma:

- Analisi delle proprie competenze.
- Valutazione delle skills necessarie per aumentare la propria sostenibilità professionale.
- Sviluppare conoscenze e verificare le competenze con quelle richieste dal mercato.
- Scoprire e approfondire i più importanti trend.
- Imparare a utilizzare gli strumenti digitali (es. Linkeding).

Per ulteriori informazioni potete contattarci telefonicamente allo 045.8647236