



Con Decreto n 148 del 15/02/2022 la Regione del Veneto ha approvato un progetto presentato per la realizzazione di percorsi per promuovere interventi di Age and Diversity Management finalizzati all'acquisizione di competenze per il mantenimento del posto di lavoro ai sensi della DGR 1243/2021. Il corso finanziato da FSE/FSC:

"L3-Azioni di reskilling come leva della ripresa: ibridazioni per le competenze per lavoratori over aged"

Cod. progetto 100-0001-1243-2021

Intervento: La gestione dei gruppi da remoto

Numero massimo di partecipanti: 8 persone

Per far parte dell'attività è necessario superare una prova di selezione che si terrà presso la ns. sede Agorà – associazione per lo sviluppo della formazione a Verona in Via Sommacampagna n.63/H (Zona Interporto/Centro Agroalimentare) sino al raggiungimento del numero previsto di partecipanti in linea con quanto espresso dalle motivazioni dell'intervento.

Per candidarsi è necessario inviare all'indirizzo mail: info@agoraformazione.it:

- Autocertificazione che attesti lo status occupazionale.

Articolazione del corso:

- 1 edizione da 12 ore di formazione in aula.

Validità

Al termine del percorso, verrà rilasciato un attestato di partecipazione e la certificazione delle competenze acquisite.

Frequenza

La frequenza al corso è obbligatoria.

Titolo di accesso

Il progetto si rivolge a 8 destinatari aventi le seguenti caratteristiche:

- Lavoratori occupati.
- I titolari d'impresa, i manager, i liberi professionisti.

Sarà posta una particolare attenzione per i lavoratori over 54.

Descrizione intervento:

Lo sviluppo intenso dello smart working, incentivato ulteriormente ai tempi del Coronavirus, ha aperto un problema fino ad ora scarsamente considerato. Come si gestisce un gruppo di lavoro a distanza? Quali sono le difficoltà da superare per chi guida il team in una situazione dove tutto è mediato attraverso una chat o le mail? Quali sono le difficoltà da superare per chi guida il team in una situazione dove tutto è mediato attraverso una chat o le mail? Anche su questo fronte è possibile migliorare le proprie capacità e aumentare la produttività della propria squadra, rispettando le peculiarità dello smart working.

Programma:

La leadership ai tempi del virtuale – 6 ore:

La leadership come caratteristica essenziale nella gestione dei collaboratori soprattutto nei contesti "a distanza"; la gestione del cambiamento come processo basato su alcuni passaggi essenziali; metodo e non istinto: in assenza dell'empatia relazionale, dobbiamo affidarci al metodo; gli step della guida di un processo di cambiamento guidato da una leadership inclusiva; le logiche sottostanti alla resistenza al cambiamento; i vari tipi di collaboratori: senior, millennial, low performers; identificare i "must" e gli strumenti base per essere percepiti come leader in momenti di cambiamento; preparare un processo di cambiamento

Emozioni a distanza – 6 ore:

Da remote working a smart working; l'intelligenza emotiva: a cosa serve e come sviluppare le competenze utili ad affrontare scenari di crisi; distanti, ma vicini: azioni concrete per rassicurare, motivare e coinvolgere il team a distanza; i meeting periodici di funzionamento e quelli "ad hoc" su obiettivi specifici; gestire il team a distanza con le competenze dell'intelligenza emotiva; prendere decisioni equilibrate e consapevoli in uno scenario incerto e imprevedibile; Organizzare un meeting efficace

Per ulteriori informazioni potete contattarci telefonicamente allo 045.8647236